

تحليل العلاقات المكانية لمعدلات البطالة في محافظة النجف لسنتي 1997 و2019

الباحثة هدى هادي علي
جامعة الكوفة/كلية التربية للبنات
h had48110@gmail.com

أ.د جواد كاظم الحسناوي
جامعة الكوفة/كلية التربية للبنات
Jawadk.obaid@ uokufa.edu.iq

تاريخ أستلام البحث : 2020/5/23

تاريخ قبول البحث : 2020/6/25

الخلاصة :-

تناولت البحث اعداد السكان العاطلين عن العمل في محافظة النجف وبيان التباين المكاني لمعدلات البطالة بحسب الوحدات الادارية والبيئة لسنتي 1997 و2019 ولتحقيق هدف البحث والوصول إلى نتائج دقيقة تم اعتماد واستعمال المنهج الوصفي (التحليلي) المدعوم بالأساليب الإحصائية إذا تم تبويب البيانات في جداول وتحويل الأرقام المطلقة إلى نسب مئوية ودرجات معيارية، فضلا عن رسم الخرائط والأشكال البيانية لسهولة المقارنة والتحليل والتوزيع، كما تم تطبيق برنامج (MS Excel) لإجراء التحليلات الإحصائية .

الكلمات المفتاحية: معدلات البطالة ، محافظة النجف ، العلاقات

**Spatial Relationship Analysis of Unemployment Rates in Najaf Governorate,
1997 and 2019**

Researcher Huda Hadi Ali

Pro.Dr.Jawad Kadhim Al-assnawy

Kufa University / College of Education for Girls

Kufa University / College of Education for Girls

h had48110@gmail.com

Jawadk.obaid@ uokufa.edu.iq

Delivery date: 23/5/2020

Acceptance Date: 25/6/2020

Abstract

The research dealt with the numbers of the unemployed population in the province of Najaf and the spatial variation of unemployment rates according to the administrative units and the environment for the years 1997 and 2019 and to achieve the goal of research and reach accurate results was adopted and used the descriptive (analytical) method supported by statistical methods if the data is tabulated in tables and convert absolute numbers into ratios Celsius and standard degrees, as well as mapping and graphs for ease of comparison, analysis and distribution, and MS Excel was applied to perform statistical analyzes.

Key words: unemployment rates, Najaf Governorate, Relations

الاطار النظري للبحث:

Research problem اولاً: مشكلة البحث

تتمثل مشكلة البحث بالسؤال الاتي: ما حجم البطالة -هل تتباين مكانياً وزمانياً بحسب الوحدات الإدارية والبيئة في محافظة النجف لسنتي 1997 و2019.

Research Hypothesis ثانياً: فرضية البحث

تم صياغة فرضية البحث للاجابة على السؤال بالشكل الاتي :

يتباين حجم البطالة مكانياً وزمانياً بحسب الوحدات الإدارية والبيئة في محافظة النجف لسنتي 1997 و2019 .

The Aim of Research ثالثاً: هدف البحث

يهدف البحث إلى دراسة التباين المكاني لحجم السكان العاطلين عن العمل ومعدل البطالة في محافظة النجف مكانياً وزمانياً، وبيان توزيعهم بحسب الوحدات الإدارية والوقوف على واقع البطالة في منطقة البحث لسنتي (1997 و2019).

Research limits رابعاً: حدود منطقة البحث

تمثلت الحدود المكانية للدراسة بمحافظة النجف التي تحتل التسلسل السابع من بين المحافظات العراقية كمساحة والبالغة (28824) بنسبة (6.6%) من مجموع مساحة العراق البالغة (435052) كم²، إذ تقع فلكياً ما بين دائرتي عرض (29 50[°] - 32 21[°]) شمالاً وخطي طول (42 50[°] - 44 45[°]) شرقاً، أما الموقع النسبي للمحافظة تقع في القسم الجنوبي الغربي من جمهورية العراق في منطقة الفرات الاوسط إذ تحدها محافظتي بابل وكربلاء من جهة الشمال، ومحافظتي القادسية والعتبة من جهة الشرق، ومن الجنوب فتحدها المملكة العربية السعودية ومن الغرب محافظة الانبار⁽¹⁾. كما في خريطة رقم (1).

تتألف محافظة النجف إدارياً من اربعة اقصية وست نواحي والتمثلة في مركز قضاء النجف ويتألف من مركز قضاء النجف وناحية الحيدرية وناحية الشبكة، اما مركز قضاء الكوفة فيضم مركز قضاء الكوفة وناحيتي العباسية والحرية، وقضاء المناذرة ويضم مركز قضاء المناذرة وناحية الحيرة اما مركز قضاء المشخاب فيضم مركز القضاء وناحية القادسية.

خامساً: المفاهيم والمصطلحات

1- العاطل عن العمل:- هو ذلك الفرد الذي يكون فوق سن (15-65 سنة) بلا عمل وهو قادر على العمل وراغب فيه ويبحث عنه عند مستوى الأجر السائد لكنه لا يجده.

2- منظمة العمل الدولية (I.L.O) فتعرف العاطل عن العمل هو من يبحث عنه ويقبله عند مستوى الأجر السائد ولكن دون جدوى .

3- البطالة Unemployment:- تعرف على انها التوقف الإجباري أو الاختياري عن العمل لجزء من القوى العاملة في الاقتصاد مع وجود الرغبة والقدرة على العمل ويقصد بالقوة العاملة هم عدد السكان القادرين والراغبين في العمل مع استبعاد الأطفال والعجزة وكبار السن وريات البيوت وفي معظم دول العالم يكون العمل بين الفئات العمرية (15 -65) عاماً للذكور و (15 - 55) عاماً للإناث .

المقدمة :-

تعد مشكلة البطالة واحدة من أهم وأخطر المشاكل الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه أقتصاديات ومجتمعات الدول المتقدمة والنامية على حدٍ سواء ولأسباب عديدة وتختلف حدتها من دولة إلى أخرى ومن مجتمع إلى آخر . وقد تعرض الاقتصاد العراقي إلى بطالة مزمنة بسبب حربي الخليج الاولى والثانية والحصار الاقتصادي الذي فرض عليه في أوائل التسعينات من القرن الماضي ، فضلاً عن أن الاحتلال الأجنبي للعراق سنة 2003 ، قد دفع مشكلة البطالة فيه لتتصدر سلم أولويات المشاكل التي يعاني منها شعب العراق، وأصبحت البطالة من أكثر وأعقد المعضلات التي تواجهه ، فحل الجيش العراقي وبعض المؤسسات الأمنية والمدنية فيه بعد احتلاله ، أدى الى اختلال كبير في سوق العمل وأصبح الاقتصاد العراقي عاجزاً عن أستثمار العماله الموظفه فيه ، فضلاً عن ضعف قدرته في استيعاب العماله الجديدة ، ما أدى الى تفاقم مشكلة البطالة فيه لتصبح معضلة مستعصية (2).

ان مشكلة البطالة هي من مشكلات العصر الفعلية التي تعرقل مسيرة الامة وتقدمها الناتجة من مشكلات ومسببات لمشكلات اخرى لذا تتعدد الاسباب المؤدية الى تعطل السكان عن العمل كما انها تتباين تبعاً للمستوى الحضاري والتقدم العلمي الذي تمر به الدول من حيث اعداد العاطلين عن العمل واسباب تعطلهم وانعكاساتها على التنمية الاقتصادية والاجتماعية في البلد ، إن البطالة بالرغم من انها تمثل هدراً بالموارد البشرية (3)، الا ان لها اثار اقتصادية واجتماعية خطيرة لكونها تؤثر المسار غير الصحيح للعملية الاقتصادية وما يرافقها من تدهور دخل الفرد وتعميق حالة الركود الاقتصادي ، وتبرز خطورتها في هجرة الكفاءات العراقية الباحثة عن فرصة العمل ، ولها آثار اجتماعية تهدد عملية الاستقرار الاجتماعي من خلال انتشار الأعمال التخريبية الغير المقبولة اجتماعياً والتسرب من الدراسة وانتشار الأمية ، وانتشار الجريمة، خاصة لدى الشباب العاطلين عن العمل أذ تشير احدى دراسات البرنامج الإنمائي حول العراق الى ان 85% من الجرائم التي تقع عند الفئة العمرية 15-24 سنة هي لدى العاطلين عن العمل الا ان التأثير الأكبر هو في مستويات الفقر الذي هو نتاج للظروف التي مرت بالبلد(4).

أولاً:- التوزيع العددي والنسبي للسكان العاطلين عن العمل بحسب النوع للمدة 2005-2019

تعتبر البطالة عن حالة عدم التوازن بين عرض العمل والطلب عليه تتشا حالة التوازن نتيجة للعديد من الأسباب الاقتصادية والسياسية والاجتماعية . ان ظاهرة البطالة ليست حديثة العهد إذ إنها وجدت في الاقتصاد العراقي منذ عقد الستينات وأوائل عقد السبعينات من القرن الماضي . لكنها قد تجلت وتعمقت مع نهاية عقد الثمانينات واوائل عقد التسعينات بعد انتهاء حربي الخليج الأولى والثانية إذ ازدادت وضوحاً واستمرت ليومنا هذا لأسباب متعددة ومتنوعة وقد شملت البطالة شرائح واسعة من قوة العمل فضلاً عن شمولها فئة الخريجين . إذ إن سياسات التشغيل المعتمدة آنذاك في العراق وعلى الرغم من تشغيل أعداد كبيرة من العمالة في سوق العمل، فإنها أسهمت أيضاً في بروز ظاهرة البطالة المقنعة في البلد والتي صارت سمة من سمات الاقتصاد العراقي وبعد اندلاع حرب الخليج وزج معظم الأفراد ممن هم في سن العمل في الخدمة العسكرية لأجل ديمومة الحرب أدت إلى استنزاف الموارد البشرية فضلاً عن الموارد المالية ولم تكن هناك اي اهتمامات تذكر في مجال معالجة ظاهرة البطالة ولا سيما ان البلد يعيش أجواء الحرب ، وبعد انتهاء الحرب واجه الاقتصاد العراقي مشاكل كبيرة تمثلت بالديونونية الخارجية والتباطؤات في معدلات نمو الاقتصاد وانخفاض معدلات الانفاق الجاري والاستثماري فضلاً عن الإجراءات المتخذة من الدولة آنذاك في تقليص حجم العاملين في القطاع العام وتوجيهها نحو القطاعات الأخرى وقد رافق ذلك إجراءات في دمج بعض المؤسسات الحكومية وإلغاء بعضها ومن الطبيعي ان تنجس قوة العمل هذه نحو القطاع الخاص والإعمال الحرة ، والملاحظ أن القطاع الخاص لم يكن قادراً على استيعاب هذه الأعداد ولا سيما بعد حرب الخليج الثانية ، تستنتج مدى قصر الرؤية السياسية والاقتصادية في كيفية ادارة الثروات المادية والبشرية الضخمة ومدى التمييز والهدر الذي حدث في هذه الثروات فإن الإهمال والتهميش قد أصاب القطاع الخاص أيضاً، وجعله راسملاً جامداً وعاطلاً ومهاجراً هرباً من القيود الضريبية والفساد الإداري والمالي كما رافق ذلك اختلال عميق في توزيع موارد البلد وثرواته على صعيدي أقاليمه وأفراده ما أثر في تدهور الأحوال المعيشية وظهور البطالة التي ضربت كل المجالات الحيوية للبلد(5) . اذا تباينت أعداد البطالة من عام الى اخر حسب بيانات الجدول (1) والشكل (1) نتيجة الظروف التي يمر بها البلد ومنطقة البحث بشكل خاص فقد سجلت نسب مرتفعة للسنوات (2005-2013) فيما انخفضت في سنة 2013 ثم ارتفعت حتى بلغت في سنة 2019 (85,69%).

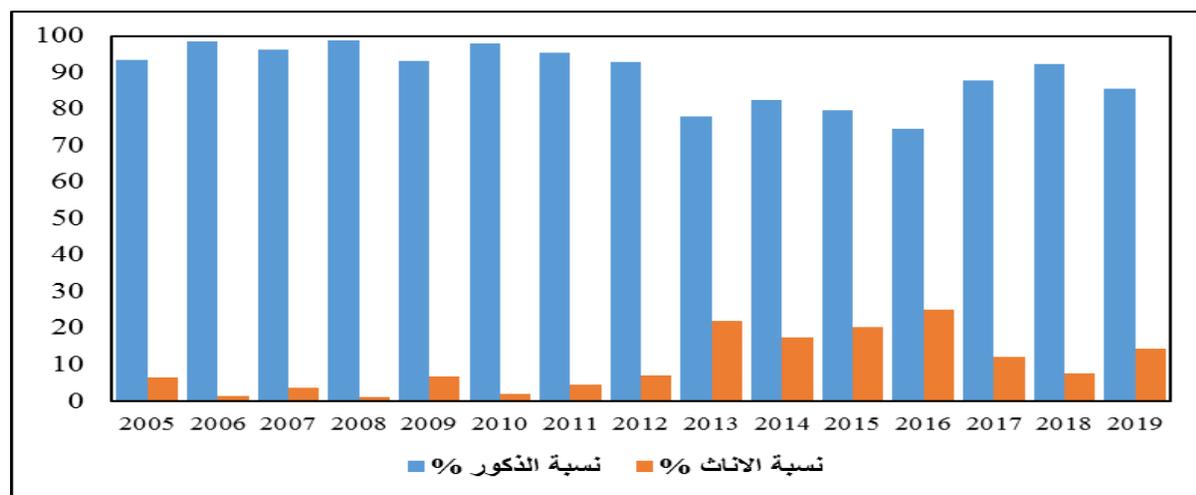
(*) نظراً لتوفر بيانات العاطلين عن العمل للمدة (2005-2019) من الجهات ذات العلاقة تم اعتماد هذا الجدول .

الجدول (1) التوزيع العددي والنسبي للسكان العاطلين في محافظة النجف بحسب النوع للمدة 2005-2019

السنوات	الذكور	نسبة %	الاناث	نسبة %	المجموع %
2005	471	93,45	33	6,55	100
2006	7797	98,48	120	1,52	100
2007	841	96,33	32	3,67	100
2008	1277	98,76	16	1,24	100
2009	3172	93,24	230	6,76	100
2010	2577	98,06	51	1,94	100
2011	5960	95,57	276	4,43	100
2012	1013	93,02	76	6,98	100
2013	753	78,11	211	21,89	100
2014	1591	82,44	339	17,56	100
2015	853	79,72	217	20,28	100
2016	988	74,79	333	25,21	100
2017	4421	87,79	615	12,21	100
2018	14959	92,38	1234	7,62	100
2019	13500	85,69	2254	14,31	100

المصدر:- عمل الباحثة بالأعتماد على ، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ، قسم التدريب والتشغيل ، النجف ، بيانات غير منشورة (البيانات المحدثه) ، لسنة 2019.

الشكل (1) التوزيع النسبي للسكان العاطلين في محافظة النجف بحسب النوع للمدة 2005-2019



المصدر : بيانات الجدول (1) .

يعزى ارتفاع البطالة إلى تفاقم المشكلات بعد التغيير السياسي سنة 2003، إذ أصبح الاقتصاد العراقي في وضع صعب بعد تدمير البنى التحتية من الجسور والمباني وعمليات السلب والنهب للمنشآت الحيوية وتجريدها من معداتها الأمر أصبح يزداد

سوءاً مع التغييرات التي حدثت في سنة 2014 وظهور نشاط التنظيمات المسلحة التي كان للعراق النصيب الأكبر فيها بعد قيام التنظيم بالسيطرة على بعض المحافظات والتحكم بمقدراتها الاقتصادية وتهجير سكانها الى محافظات آخر من جانب آخر التغيير في أسعار النفط العالمية وهبوطها الحاد بمستويات متدنية أسهم في انخفاض إيرادات الموازنة العامة للدولة بشكل كبير وعزز من المشاكل الاقتصادية التي نتج منها زيادة قدرة العراق على الاقتراض الخارجي⁽⁶⁾ .

ثانياً: حجم البطالة ومعدلاتها

أن التغييرات العادية التي تحدث في وسائل الإنتاج والقوى العاملة لا بد أن تحدث قليلاً من البطالة حتى ولو كان الاقتصاد الوطني في حالة رواج وازدهار وأن الاقتصاد يدافع من قوته الذاتية يمنع هذا المعدل من البطالة من الزيادة وأن هذا المعدل من البطالة قد يمثل مشكلة من الناحية الاقتصادية ولكن وحتى هذا العدد من البطالة يمكن أن يخلق بعض المشاكل الاجتماعية خصوصاً إذا طالت مدة بطالة مجموعة من العمال بحيث يزداد الاهتمام بهذا المعدل في الدول الصناعية كمؤثر في الأداء الاقتصادي إذ إن الإحاطة بحجم وأبعاد مشكلة البطالة يتطلب الأمر حساب معدل البطالة أي حساب نسبة العاطلين إلى قوة العمل المتاحة على الرغم من بساطة هذا المعدل فإن حسابه يواجه صعوبات كثيرة منها صعوبات المفاهيم التي تتعلق بتحديد ما المقصود بالعاطل كذلك هنالك مشكلات تتعلق بدورية إعلان معدل البطالة والمقصود بذلك إعلان معدل البطالة كل شهرين أو ثلاثة شهور أو نصف سنة أو كل سنة ففي بعض الدول التي تقل فيها الإمكانيات المادية والإحصائية تكفي بتقدير هذا المعدل كل سنة وأحياناً بحسب الظروف . ففي ضوء منظمة العمل الدولية للبطالة . فإن العاطلين يمثلون نسبة مئوية صغيرة من قوة العمل لأن هناك فئات من المتعطلين تستبعد ولا يشملها الإحصاء الرسمي:-

- 1- العمال المحبطين: أي هؤلاء الذين يئسوا من الحصول على عمل فقد تخلوا عن البحث عن عمل .
- 2- الأفراد الذين يعملون مدة أقل من الوقت الكامل أي يعملون لبعض الوقت بغير إراداتهم مع رغبتهم في العمل وقتاً كاملاً .
- 3- العمال الذين يتعطلون موسمياً خلال مدة مسح البطالة وهو ما يعرف بالعمالة الموسمية أو المؤقتة .
- 4- العمال الذين يعملون في أنشطة هامشية غير مضمونة ويعملون لحساب أنفسهم وهم ذوو الدخول الصغيرة جداً⁽⁷⁾. ولحساب معدل البطالة في أي بلد نستند إلى هذه المعادلة^(*).

ومما لا شك فيه أن عملية قياس معدل البطالة في الدول النامية أكثر صعوبة لعدم توافر البيانات لدى الجهات الرسمية التي يستدل منها على حجم البطالة وذلك لانعدام توافر وسائل ملائمة لجميع المعلومات على نحو يسمح بتكوين قواعد بيانات يمكن الاعتماد عليها بدرجة ثقة معقولة .ولذلك نجد أن هذه الدول ذات الإمكانيات المحدودة غالباً ما تعتمد على التعدادات السكانية في حساب هذا المعدل بل إن بعض هذه الدول تخشى أن يؤدي الإفصاح عن حقيقة الظاهرة الى إحداث ضغوط سياسية وإن كان الواقع العملي الذي يلمسه البشر لكونهم يعيشون ومع ضعف تنظيم التأمين ضد البطالة يحدث ضغوطات اجتماعية قد تفضي إلى تقلبات سياسية خطيرة⁽⁸⁾.

- 1- التوزيع العددي للسكان العاطلين عن العمل في محافظة النجف بحسب الوحدات الإدارية بعمر (15-65 سنة) لسنتي (1997و2019)

تتضح أهمية التوزيع العددي للعاطلين وعلى مستوى الوحدات الإدارية بحسب بيانات الجدول (2) والخريطة (2و3) لسنتي 1997و2019 ولوجود تباين مكاني بحسب الدرجة المعيارية فقد قسمت الى اربعة مستويات هي :-

1-المستوى الاول :- تبلغ درجة المعيارية (+0,50 فاكتر) ، فقد ضم مركز قضاء النجف (10558) نسمة . بلغ في سنة 2019 كل من مركز قضاء النجف ومركز قضاء الكوفة (130,275) على التوالي .

2-المستوى الثاني :- تبلغ درجة المعيارية (0,0+0,49):ظهر تباين مكاني لسنة 1997 إذ بلغ مركز قضاء الكوفة (3441) . في حين ظهر تباين مكاني في مركز قضاء المشخاب لسنة 2019 قدره (112) نسمة .

3-المستوى الثالث :- تبلغ درجة المعيارية (-0,01-0,49) ضم لسنة 1997 ناحية العباسية ومركز قضاء المناذرة ومركز قضاء المشخاب وناحية القادسية فبلغ (1132,1850,1763,1657) على التوالي . في سنة 2019 ضم كلاً من ناحية الحيدرية وناحية العباسية وناحية الحرية ومركز قضاء المناذرة وناحية الحيرة فبلغ (67,83,80,68,67) على التوالي .

4-المستوى الرابع :- تبلغ درجة المعيارية (-0,50فاقل) : ضم في سنة 1997 ناحية الحيدرية وناحية الشبكة وناحية الحرية فبلغ (669,18,772) نسمة، وفي سنة 2019 ضم ناحية الشبكة وناحية القادسية فبلغ (17,41) نسمة .

الجدول (2) التوزيع العددي للسكان العاطلين عن العمل في محافظة النجف بحسب الدرجة المعيارية لسنتي 1997 و2019

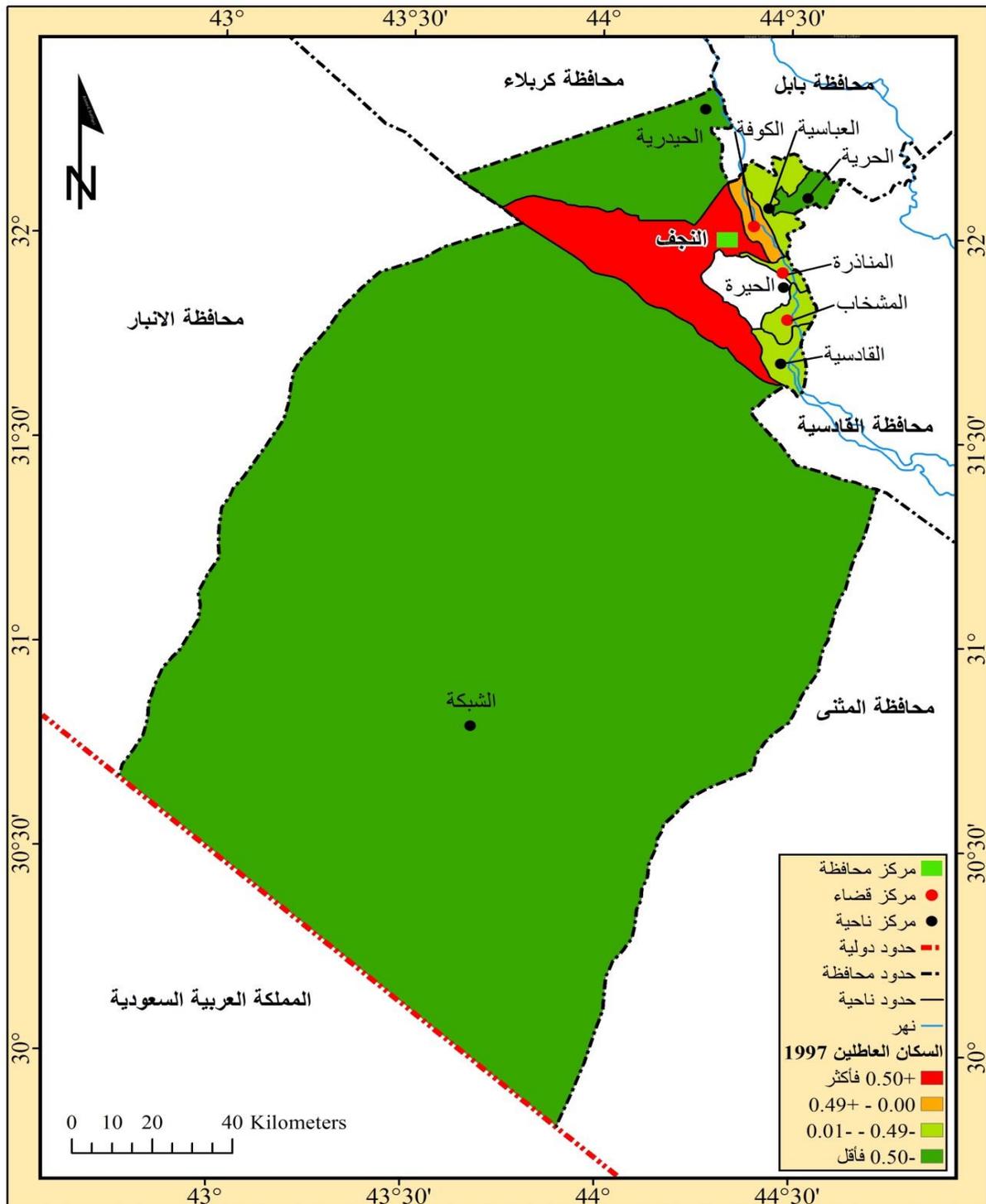
2019		1997		الوحدات الادارية
الدرجة المعيارية	العاطلين	الدرجة المعيارية	العاطلين	
2,68	275	2,70	10558	م.ق النجف
0,40-	67	0,55-	772	ن.الحيدرية
1,14-	17	0,80-	18	ن.الشبكة
0,53	130	0,34	3441	م.ق الكوفة
0,39-	68	0,26-	1657	ن.العباسية
0,21-	80	0,58-	669	ن.الحرية
0,16-	83	0,22-	1763	م.ق المناذرة
0,40-	67	-	-	ن.الحيرة
0,27	112	0,19-	1850	م.ق المشخاب
0,79-	41	0,43-	1132	ن.القادسية
	940		21860	المجموع
94,00		2428,89		المتوسط الحسابي
67,51		3015,11		الانحراف المعياري

المصدر :

1- جمهورية العراق ، وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للاحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، احصاءات السكان والقوى العاملة ، نتائج تعداد العام للسكان العاطلين لسنة 1997 بغداد ، بيانات غير منشورة ، جدول رقم (35).

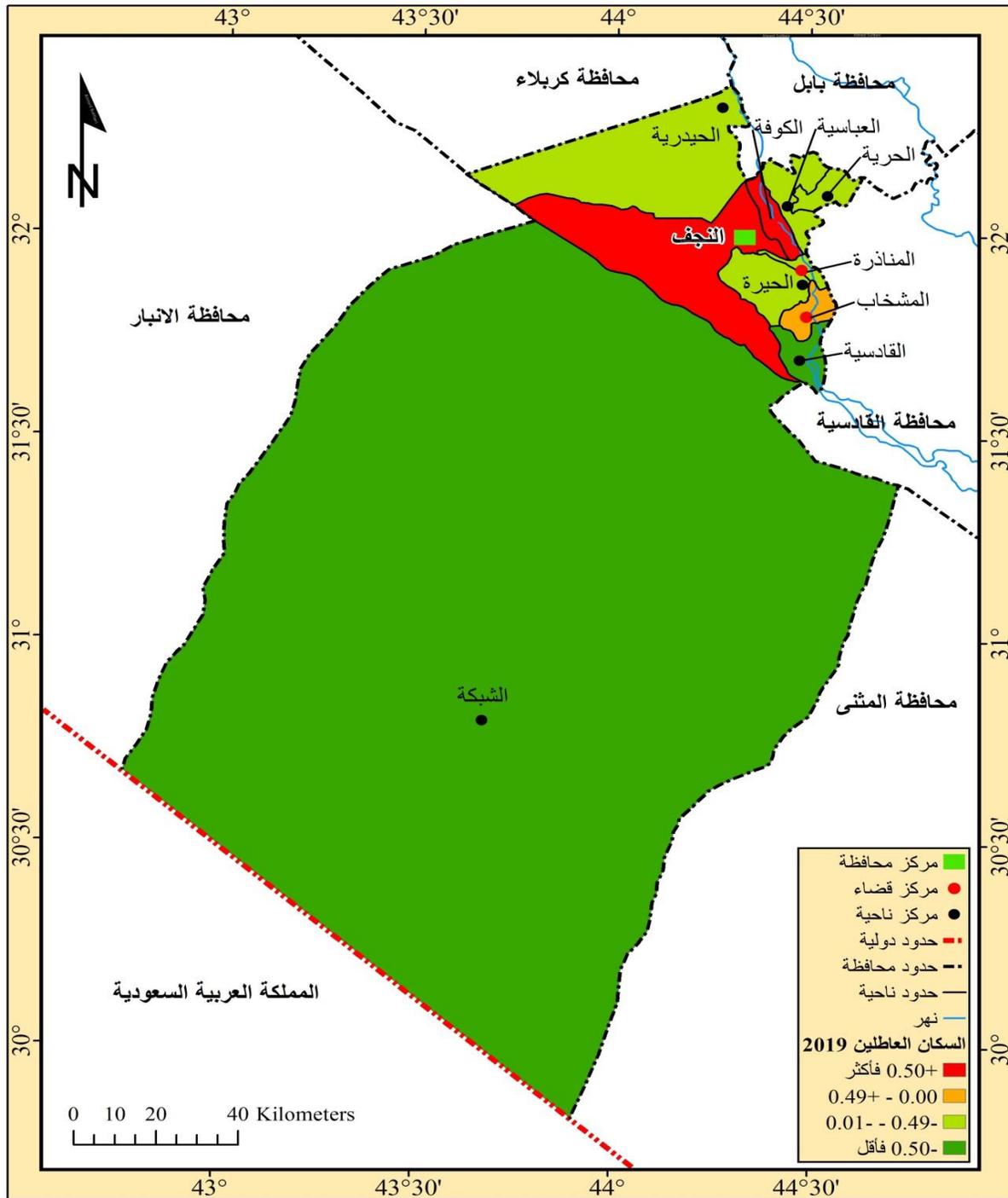
2- نتائج الدراسة الميدانية لسنة 2019.

الخريطة (2) التوزيع الجغرافي للسكان العاطلين عن العمل بحسب الدرجة المعيارية في محافظة النجف لسنة 1997



المصدر: الجدول (2) باستخدام برنامج ArcGIS 10.7.

الخريطة (3) التوزيع الجغرافي للسكان العاطلين عن العمل بحسب الدرجة المعيارية في محافظة النجف لسنة 2019



المصدر: الجدول (2) باستخدام برنامج ArcGIS 10.7.

2- توزيع معدل البطالة لسكان محافظة النجف بحسب الوحدات الادارية بعمر (15-65 سنة)

بحسب تحليل بيانات الجدول (3) والخريطين (4 و5) الخاصة بمعدل البطالة في منطقة الدراسة ظهر هناك تباين مكاني لسنتي (1997 و2019) لذلك قسمت على وفق الدرجة المعيارية إلى أربعة مستويات هي:-

1- **المستوى الأول :-** تبلغ درجته المعيارية (+0,50 فأكثر) ترتفع معدلات البطالة في ناحية الحيدرية إذ سجلت أعلى معدل للبطالة في المحافظة بلغ (30,6) ويرجع ذلك الى قلة المراكز والمؤسسات الخدمية في المنطقة وتدني المستوى المعاشي للسكان وعدم الاهتمام بالزراعة من الهيئة الحكومية المحلية وقلة فرص العمل فكانت الأعمال حرفاً بسيطة لا تساعد على جذب أعداد من الأيدي العاملة . يقابلها في سنة 2019 ناحية الشبكة التي بلغت (30,3) من مجموع المحافظة . وذلك بسبب قلة الخدمات ورداءتها في تلك المنطقة فضلاً عن انعدام الخدمات الصحية والتعليمية ورداءة الطرق وعدم إيصال الماء والكهرباء وبعدها عن مركز المدينة وبالرغم من كبر مساحتها فأنها تتعدم فيها المؤسسات الخدمية والتجارية وتدني المستوى المعاشي فيها للأفراد وعدم الاستقرار الأمني فيها.

2- **المستوى الثاني :-** تبلغ درجته المعيارية بين (+0,00_0,49) فقد شمل هذا المستوى لسنة 1997 ناحية الحرية بلغت (17,4) وذلك بسبب عدم توافر فرص العمل وقلة المشاريع والمؤسسات في هذه الناحية فضلاً عن قلة الأراضي الصالحة للزراعة بسبب تدني المستوى المعاشي للفلاح وانعدام دعم الدولة فيما يقابلها في سنة 2019 مركز قضاء النجف وناحية الحرية ومركز قضاء المشخاب على التوالي بلغت (16,6 ، 16,1 ، 17,2) في مركز قضاء النجف فأرتفعت النسبة بسبب زيادة أعداد السكان وبسبب الهجرة المعاكسة من الريف إلى المدينة وبفعل أعداد النازحين الداخلي إلى المدينة بحكم توافر فرص العمل فيها بصفتها منطقة دينية وسياحية تجذب أعداداً من السكان فضلاً عن الوافدين إليها من خارج البلد وبسبب هذه الأعداد وزيادة أعداد الخريجين الذين لا تتطلب سوق العمل اختصاصاتهم وتوقف المشاريع وعدم الاستقرار الأمني وغلغ بعض المعامل ما تسبب بتضخم أعداد العاطلين في داخل المحافظة فضلاً عن التوسع الحضري على حساب الأراضي الزراعية ما تسبب بتلف الاراضي الزراعية وفقدانها لخصوبة التربة مما قلل من المساحات الخضراء .

1- **المستوى الثالث :-** تبلغ درجته المعيارية (-0,01 - 0,49) فقد ضم هذا المستوى لسنة 1997 ناحية العباسية ومركز قضاء المشخاب وناحية القادسية إذ بلغت (14,0 ، 13,5 ، 13,5) على التوالي . فيما بلغ في سنة 2019 كل من مركز قضاء الكوفة ومركز قضاء المناذرة بلغت (15,2 ، 14,7) .

4-المستوى الرابع:- يظهر انخفاضاً في نسبة العاملين بحسب الدرجة المعيارية (-0,50أقل) .

ففي سنة 1997 بلغ معدل مركز قضاء النجف وناحية الشبكة ومركز قضاء الكوفة ومركز قضاء المناذرة (12,1)،(12,2) ،(11,1) ، (12,3) يقابلها في سنة 2019 ناحية الحيدرية وناحية العباسية وناحية القادسية بلغت (10,1 ، 9,0 ، 12,5) ويرجع ذلك الى الخدمات المقدمة في هذه المناطق فضلاً عن أنّ الأرض الزراعية تساعد على جذب أعداد كبيرة في السكان ما قلل أعداد العاطلين. أما مركز قضاء النجف فقد تتوافر فيه فرص عمل أفضل وذلك بسبب سيادة الأمن وأزدهار الصناعة والتجارة في سنة 1997.

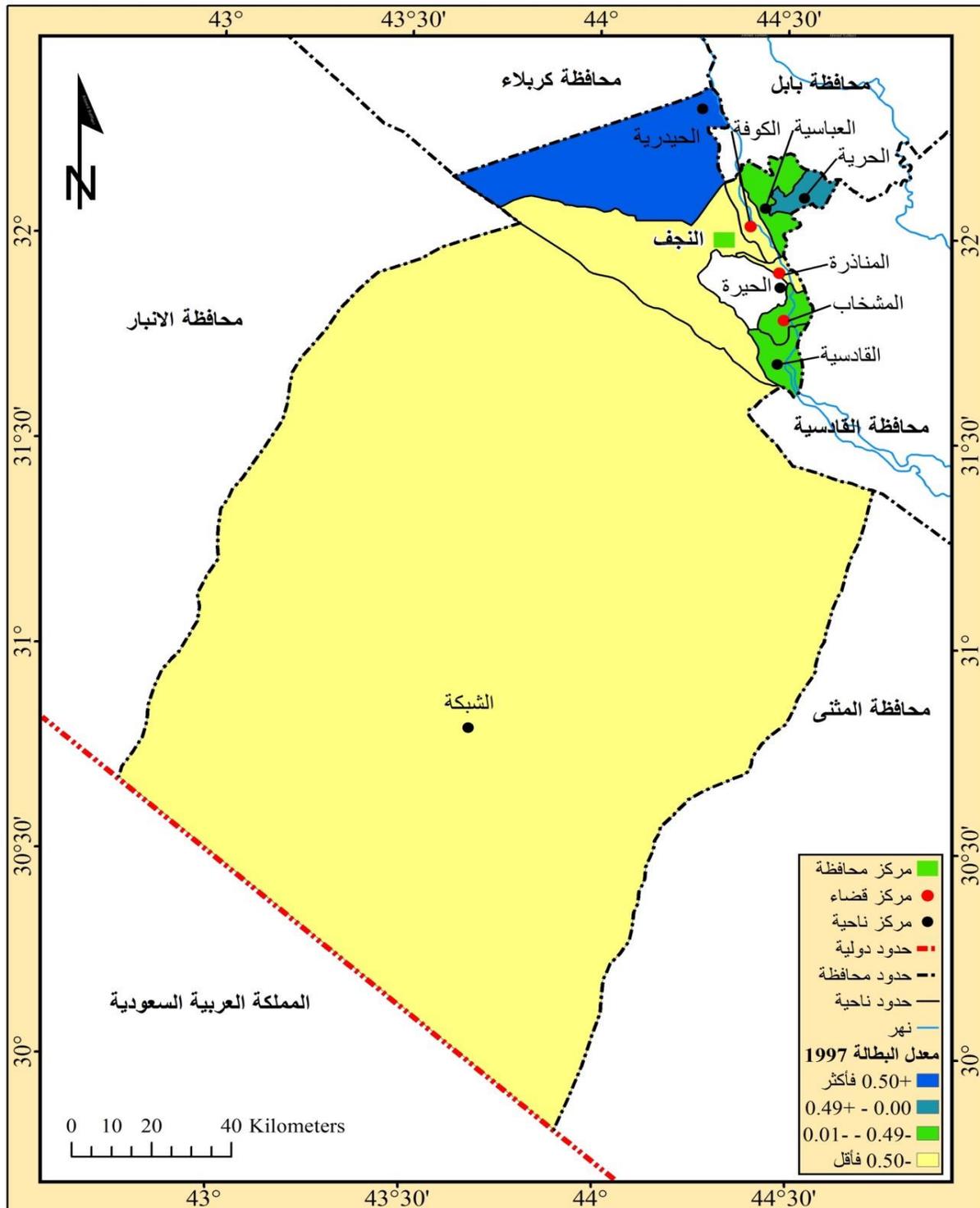
إن معدلات البطالة في سنة 1997 أقل من معدلات البطالة في سنة 2019 بحسب نتائج الدراسة الميدانية وهذا ناتج من الظروف التي مر بها العراق آنذاك المتمثل في الحروب التي خاضها والحصار الاقتصادي وعلى أثرها تراجع دور الدولة في إدارة الاقتصاد والتنمية ما تسبب في انخفاض أعداد السكان وهجرة أعداد كبيرة من السكان الى خارج البلد ما وفر فرص عمل وانعدام التضخم في أعداد العاطلين . أما في سنة 2019 فأن سبب الزيادة السكانية والهجرة الى داخل المدينة فضلاً عن الايدي العاملة الأجنبية تسببت بارتفاع أعداد العاطلين وازدياد معدلات البطالة في منطقة الدراسة تجسيدا لضعف الاستثمار في البلد ، فضلاً عن ضعف كفاءة الإدارة الاقتصادية الحكومية وعجزها عن ضمان تشغيل قوة العمل سواء عند الحكومة وقطاعها العام وهيئاتها الاقتصادية أو لدى القطاع الخاص عن طريق اتباع سياسات اقتصادية محلية ومالية ونقدية محفزة للتوسع والنمو الاقتصادي.

الجدول (3) توزيع معدل البطالة بحسب الدرجة المعيارية في محافظة النجف لسنتي 1997 و2019

2019		1997		الوحدات الادارية
الدرجة المعيارية	معدل البطالة	الدرجة المعيارية	معدل البطالة	
0,12	16,6	-0,54	12,1	م.ق النجف
-1,05	10,1	2,70	30,6	ن.الحيدرية
2,59	30,3	-0,52	12,2	ن.الشبكة
-0,13	15,2	-0,72	11,1	م.ق الكوفة
-1,25	9	-0,21	14	ن.العباسية
0,03	16,1	0,39	17,4	ن.الحرية
-0,22	14,7	-0,51	12,3	م.ق المناذرة
0,30	17,6	-	-	ن.الحيرة
0,23	17,2	-0,30	13,5	م.ق المشخاب
-0,62	12,5	-0,30	13,5	ن.القادسية
	14,4		12,6	المعدل
	15,93		15,19	المتوسط الحسابي
	5,54		5,71	الانحراف المعياري

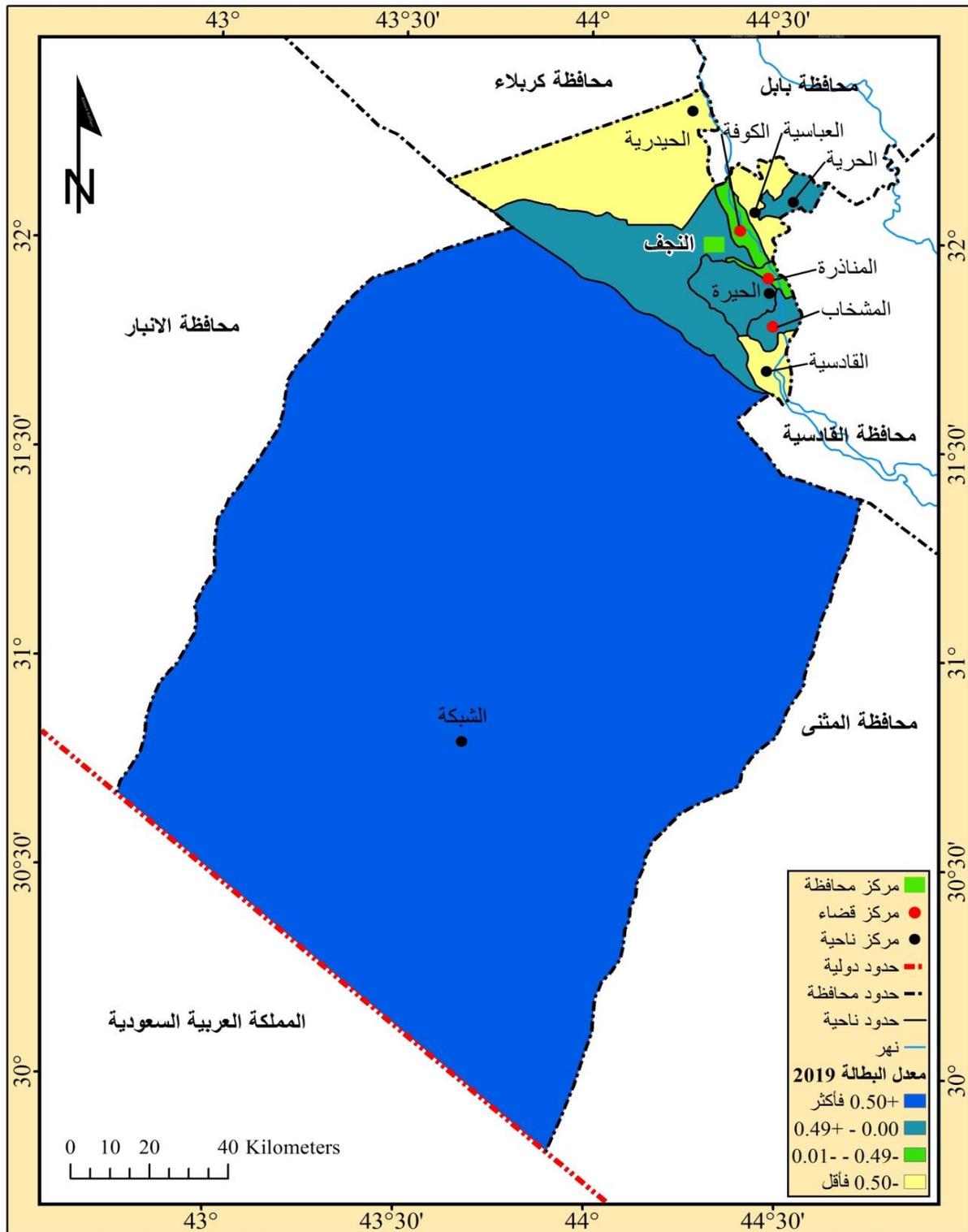
المصدر : عمل الباحثة بالاعتماد على الجدول (2) و الملحق (2،1).

الخريطة (4) التوزيع الجغرافي لمعدل البطالة بحسب الدرجة المعيارية في محافظة النجف لسنة 1997



المصدر: الجدول (3) باستخدام برنامج ArcGIS 10.7.

الخريطة (5) التوزيع الجغرافي لمعدل البطالة بحسب الدرجة المعيارية في محافظة النجف لسنة 2019



المصدر: الجدول (3) باستخدام برنامج ArcGIS 10.7.

3- توزيع معدل البطالة في محافظة النجف بحسب الوحدات الإدارية والبيئة بعمر (15-65) سنة لسنتي 1997 و2019 تقترن دراسة مستويات التوظيف والبطالة وخلق فرص العمل بطبيعة المناطق الجغرافية وبخاصة طابعها الحضري أو الريفي وبتأثير ذلك في مستويات نمو سوق العمل⁽⁹⁾. وهذا الطرح القديم-الجديد المرتكز على العلاقة التفاضلية بين المدينة والريف في خلق فرص عمل وعلى القدرات الاقتصادية والتنموية لكل منهما ما زال مرهوناً بطبيعة البنية التقليدية للأنظمة وتفاصيل توزيعها بين المدينة والريف غير أن التحولات الاقتصادية عدلت حجم الفوارق بين المدن والأرياف. كما أن القطاعين الريفي والحضري يتباينان بشدة في آليات أسواق العمل وتتميز الأسواق الحضرية :-

أولاً: بتنوع النشاطات الإنتاجية ومن ثم فأنها تتطلب مهارات مختلفة ومتنوعة ما يخلق بطالة هيكلية ناجمة عن عدم تطابق العرض والطلب .
ثانياً : بأن التأثيرات المناخية والموسمية أقل تأثيراً على النشاطات الحضرية وبالتالي انخفاض أهمية البطالة الموسمية كما هو الحال في القطاع الريفي .

ثالثاً : إن النشاطات الحضرية أكثر تركّزاً من الزراعة في القطاع الريفي.

ولهذا نجد هذا التباين في حجم معدلات البطالة واضحاً في المناطق الحضرية والريفية في محافظة النجف. يلاحظ من خلال الجدول(4) والخريطين (6و7) فقد أظهرت بياناتهما تباين الدرجات المعيارية التي ظهرت بأربعة مستويات هي لسنة 1997.

1- المستوى الأول :-

تبلغ درجته المعيارية (+0,50 فأكثر) الذي ضم كل من ناحية الحيدرية وناحية الشبكة على التوالي بمعدل (19,8 ، 34,6) في حضر منطقة الدراسة ومن ضمن المستوى نفسه في بيئة الريف بلغت نسبتا ناحية الحيدرية وناحية الحرية بلغت (2,48 ، 0,72).

2- المستوى الثاني :-

تبلغ درجته المعيارية (+0,00_0,49) ضم هذا المستوى في الحضر ناحية القادسية بلغت (18,4) ، أما في بيئة الريف لم تسجل درجة معيارية لهذا المستوى .

3-المستوى الثالث :-

تبلغ درجته المعيارية (-0,01 -0,49) ظهرت في هذا المستوى لبيئة الحضر فبلغ معدل ناحية العباسية ومركز قضاء المناذرة (14,3 - 13,5) يقابله الريف مركز قضاء الكوفة بمعدل(10,5) وناحية العباسية بلغ(13,9)ومركز قضاء المناذرة بلغ(11,5) مركز قضاء المشخاب بمعدل(13,9) ناحية القادسية بمعدل(13,0) .

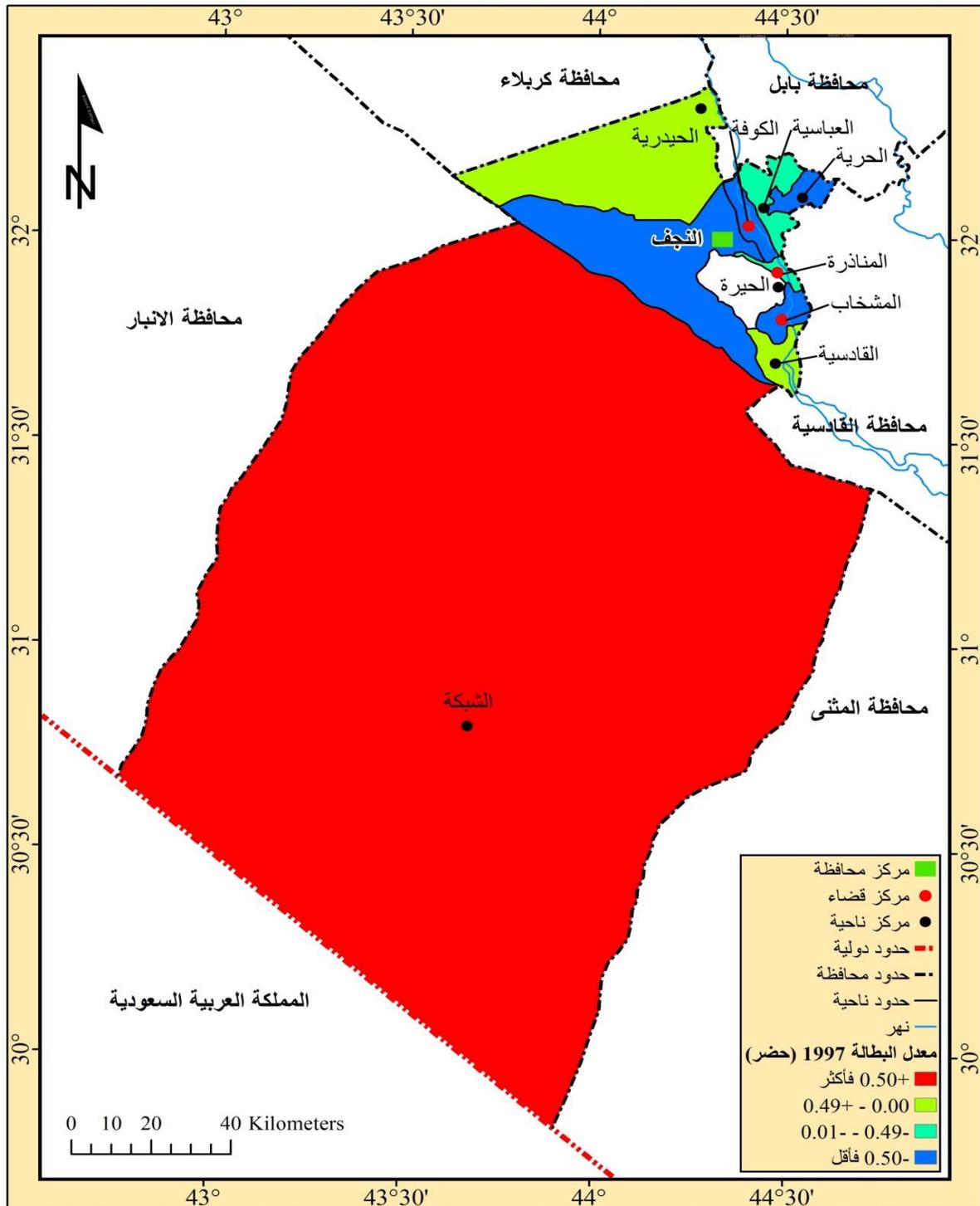
تبلغ درجته المعيارية (0,50 فأقل) فبلغت كل من مركز قضاء النجف (12,2) و مركز قضاء الكوفة (11,3) وناحية الحرية (12,2) ومركز قضاء المشخاب (12,5) في حضر المنطقة يقابلها في الريف مركز قضاء النجف بلغ(7,3) وناحية الشبكة بلغت (صفرأ) .

الجدول (4) توزيع معدل البطالة بحسب الدرجة المعيارية والبيئة في محافظة النجف لسنة 1997

الريف		الحضر		الوحدات الادارية
الدرجة المعيارية	معدل البطالة	الدرجة المعيارية	معدل البطالة	
0,67-	7,3	0,62-	12,2	م.ق النجف
2,48	48,2	0,47	19,8	ن.الحيدرية
1,23-	0	2,60	34,6	ن.الشبكة
0,42-	10,5	0,75-	11,3	م.ق الكوفة
0,16-	13,9	0,32-	14,3	ن.العباسية
0,72	25,4	0,62-	12,2	ن.الحرية
0,34-	11,5	0,44-	13,5	م.ق المناذرة
-	-	-	-	ن.الحيرة
0,16-	13,9	0,58-	12,5	م.ق المشخاب
0,23-	13,0	0,27	18,4	ن.القادسية
	13,5		12,3	المعدل
15,97		16,53		المتوسط الحسابي
13,02		6,96		الانحراف المعياري

المصدر : عمل الباحثة بالاعتماد على الملحق (3،1) .

الخريطة (6) التوزيع الجغرافي لمعدل البطالة في حضر محافظة النجف بحسب الدرجة المعيارية لسنة 1997



وتعكس معطيات الجدول (5) والخريبتين (9و8) تبايناً تظهر خريطة التوزيع الجغرافي للعاطلين عن العمل لسنة 2019 للحضر والريف بحسب نتائج الدراسة الميدانية وعلى وفق الدرجات المعيارية التي أظهرت أربعة مستويات هي :-

1- المستوى الاول :-

تبلغ درجة المعيارية (+0,50 فاكثر) ضم حضر منطقة ناحية الشبكة بلغت (30,3) يقابلها في ريف المنطقة ناحية الحيرة (18,6) ومركز قضاء المشخاب بلغت (21,7) وناحية القادسية (18,0).

2- المستوى الثاني :-

تبلغ درجته المعيارية (+0,01 - 0,49) هي مركز قضاء النجف (16,3) و مركز قضاء الكوفة (18,1) و ناحية الحرية (16,7) ومركز قضاء المناذرة (15,8) و ناحية الحيرة (16,8) . يقابلها معدل الريف مركز قضاء النجف (14,6) وناحية الحرية (15,5) ومركز قضاء المناذرة (13,6).

3- المستوى الثالث :-

تبلغ درجته المعيارية (-0,01 - 0,49) بيئة الحضر بلغت (14,1) مركز قضاء والمشخاب . أما في الريف فقد كان مركز قضاء الكوفة بلغت (11,8) وناحية العباسية (11,7) .

4- المستوى الرابع :-

يظهر انخفاضاً في نسبة العاطلين بحسب البيئة بدرجته المعيارية (-0,50 فأقل) إذ بلغت لمنطقة الحضر في ناحية الحيدرية (11,6) وناحية العباسية (6,5) وناحية القادسية بمعدل (8,1) يقابلها في الريف ناحية الحيدرية بمعدل (8,6) وناحية الشبكة (صفر) . ان سبب هجرة السكان في ريف ناحية الشبكة هو انعدام توافر الخدمات المقدمة الى هذه المنطقة سواء كانت خدمات صحية اوخدمات تعليمية إذ لا توجد مدارس ولا توجد مراكز صحية ولامؤسسات خدمية فيها ورداءة الطرق فضلاً عن عدم الاستقرار الامني فيها فضلاً عن انها منطقة صحراوية . وبصورة عامة هذه المعدلات المرتفعة للبطالة تعود الى توقف تعيين الخريجين إذ إن سياسة التعيين المركزي الذي طبقتها النظام السابق في المدة (1975-1990) والتي تخلى عنها بعد فرض العقوبات الدولية على العراق في التسعينات والتي شملت حملة الشهادات العليا الجامعية وكذلك خريجي المعاهد والمدارس المتخصصة كانت من أهم مهام الدولة إذ كانت تتكفل بالقطاعات الحكومية والمؤسسات الاقتصادية العامة في ضمن سياسة اجتماعية متكاملة وهذا أدى الى ظهور البطالة المقنعة بهذه الأجهزة لأن السياسة الخاصة باستثناء عدد هائل من مناصب العمل في القطاع العام نجم عنه ارتفاع في نسبة العمال (الاجراء أو الدائمين) في مجمل الوظائف وبهذا تغيرت مشكلة البطالة لتظهر بطالة المتعلمين في التسعينات، فضلاً عن بطالة الأميين لسنة 1997⁽¹⁰⁾.

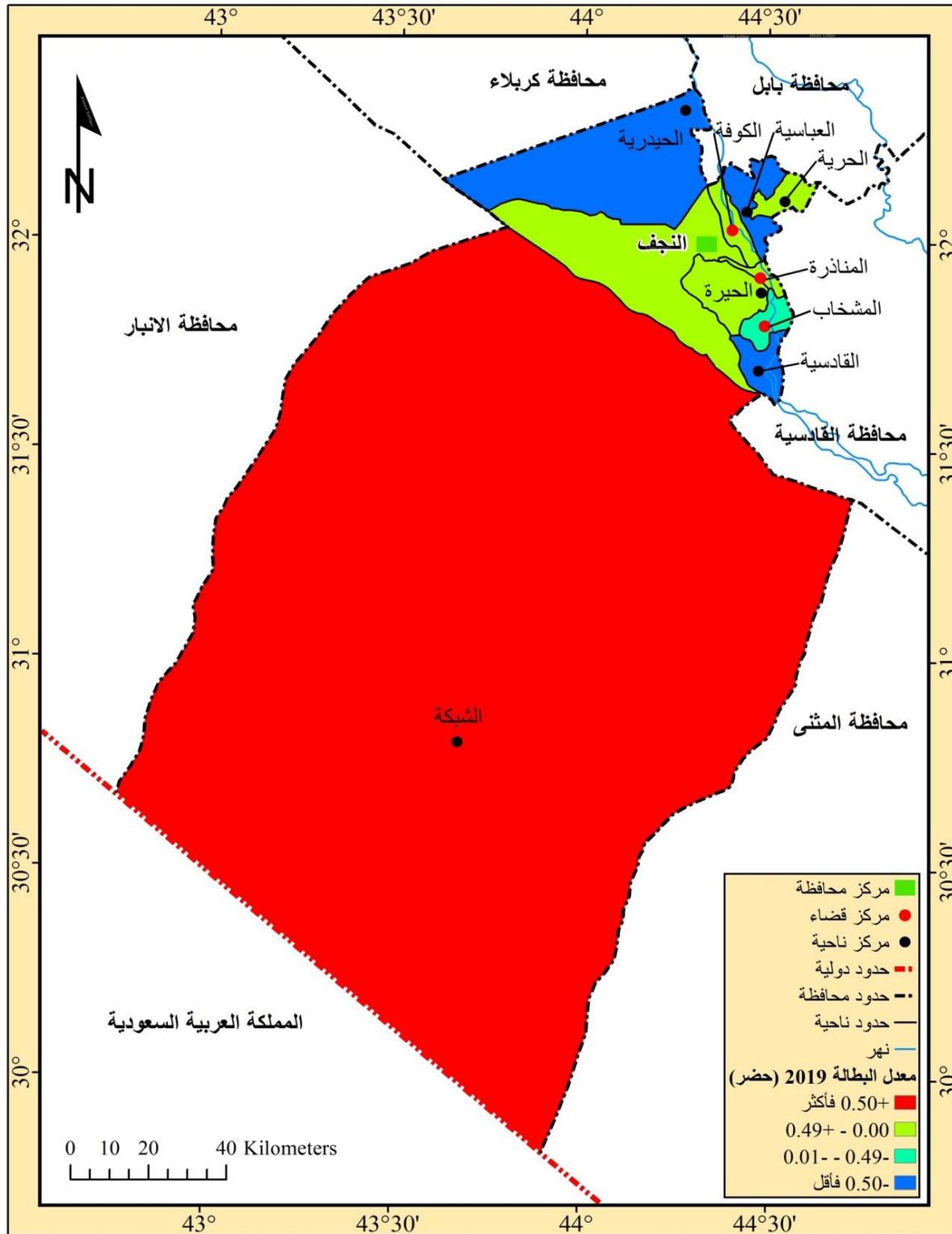
إن توقف المشاريع وعدم تعيين الخريجين بسبب الحروب والظروف التي يمر بها البلد بعد سنة 2003 أدى الى تكوّن في المشاريع الاستثمارية فضلاً عن سياسة الدول المجاورة وتحديد حصة المياه ما تسبب بشحة المياه وقلّة الأراضي الزراعية الخصبة التي تساعد على جذب أعداد كبيرة من الأيدي العاملة فضلاً عن أن بعض الأفراد يفضلون الوظائف الحكومية ما تسبب في تضخم هذه الأعداد في المحافظة .

الجدول (5) توزيع معدل البطالة بحسب الدرجة المعيارية والبيئة في محافظة النجف لسنة 2019

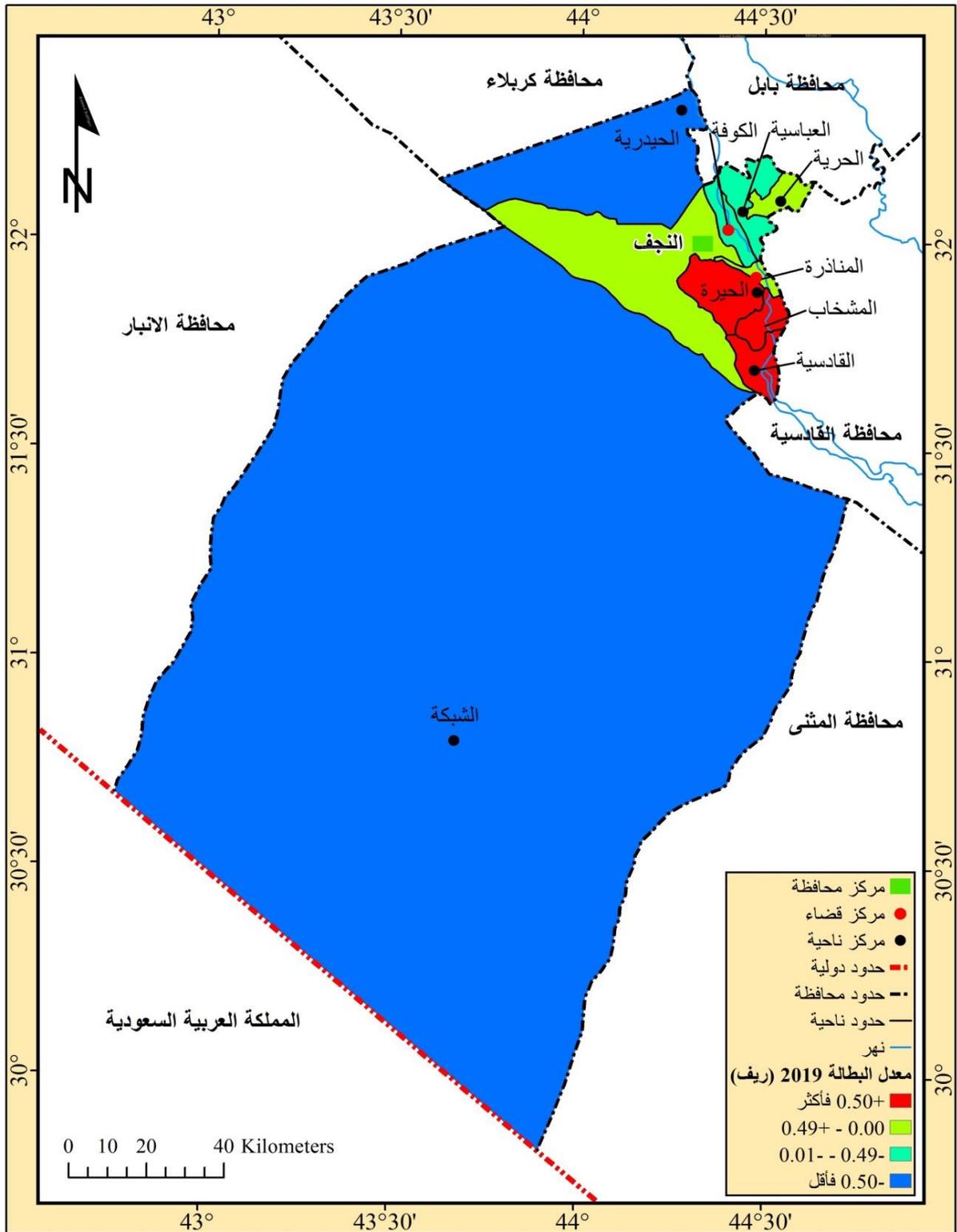
الريف		الحضر		الوحدات الادارية
الدرجة المعيارية	معدل البطالة	الدرجة المعيارية	معدل البطالة	
0,21	14,6	0,14	16,3	م.ق النجف
0,84-	8,6	0,62-	11,6	ن.الحيدرية
2,33-	0	2,40	30,3	ن.الشبكة
0,28-	11,8	0,43	18,1	م.ق الكوفة
0,30-	11,7	1,44-	6,5	ن.العباسية
0,36	15,5	0,21	16,7	ن.الحرية
0,03	13,6	0,06	15,8	م.ق المناذرة
0,90	18,6	0,22	16,8	ن.الحيرة
1,44	21,7	0,22-	14,1	م.ق المشخاب
0,80	18,0	1,19-	8,1	ن.القادسية
	14,1		14,7	المعدل
13,41		15,43		المتوسط الحسابي
5,75		6,18		الانحراف المعياري

المصدر : عمل الباحثة بالاعتماد على الملحق (4،2) .

الخريطة (8) التوزيع الجغرافي لمعدل البطالة في حضر محافظة النجف بحسب الدرجة المعيارية لسنة 2019



الخريطة (9) التوزيع الجغرافي لمعدل البطالة في ريف محافظة النجف بحسب الدرجة المعيارية لسنة 2019



المصدر: الجدول (5) باستخدام برنامج ArcGIS 10.7.

النتائج والتوصيات :-

النتائج

- 1- ظهور ارتفاع في نسب العاطلين عن العمل في محافظة النجف (14,4%) سنة 2019 عما كانت عليه في سنة 1997 (12,6%) وهذا انعكاس لتدني الوضع الاقتصادي للبلد ومنه منطقة البحث .
- 2- تباين الظاهرة مكانيا بتباين الوحدات الإدارية إذ بلغت أعلى معدل للبطالة في ناحية الشبكة بنسبة (30,3%) في سنة 2019 فيما تراجعت في مركز قضاء النجف (16,6%) وذلك لكونها مركز مدينة تتوفر فيها الأنشطة الاقتصادية ومؤسسات الدولة وفر عوامل جذب للباحثين عن فرصة عمل فزاد من تركيز فئة النشطين اقتصاديا في المركز .
- 3- ارتفاع نسب العاطلين عن العمل في الحضر عما هو عليه في الريف وهذا يعكس عمق الفجوة بين الحضر والريف وانخفاض مؤشرات التنمية الريفية إذ ارتفعت نسبة الحضر سنة 2019 (14,7%) عما كانت عليه في سنة 1997 (12,3%) .

التوصيات :-

- 1- من الضروري العمل على تطوير دوائر الإحصاء والتخطيط في المحافظة بهدف دعم إجراءات البحوث والدراسات العلمية للوقوف على المشاكل التي تعترض عملية التطور الاقتصادي في المحافظة ،ومن أجل وضع الحلول المناسبة لها لابد من توافر البيانات الإحصائية الصحيحة عن القوى العاملة ونسبة البطالة وفرص العمل المتاحة.
- 2- يجب وضع قانون (تحديد أجور العمال) صادر من منظمة العمل الدولية للوقوف على مشكلة البطالة .
- 3- الاهتمام بدعم المشروعات الصناعية الصغيرة والمتوسطة ومنحهم القروض الميسرة وتسهيل الحصول على الآلات والمعدات ،واعفائهم من الضرائب والرسوم فضلاً عن أن هذه المشروعات تسهم باستقطاب بعض العاطلين .
- 4- وضع حد للعمالة الاجنبية وإعطاء الأولوية للعمالة المحليين من اجل زيادة القوى العاملة في المحافظة .

ملحق (1)

التوزيع الجغرافي للسكان النشطين اقتصادياً في محافظة النجف لسنة 1997

النشطين 1997									الوحدات الادارية
المجموع			الريف			الحضر			
المجموع	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	
87032	7911	79121	2389	258	2131	84643	7653	76990	م.ق النجف
2520	520	2000	960	210	750	1560	310	1250	ن.الحيدرية
147	5	142	95	4	91	52	1	51	ن.الشبكة
31014	3118	27896	7843	480	7363	23171	2638	20533	م.ق الكوفة
11829	731	11098	10866	623	10243	963	108	855	ن.العباسية
3835	1035	2800	1520	320	1200	2315	715	1600	ن.الحرية
14311	1222	13089	8350	456	7894	5961	766	5195	م.ق المناذرة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	ن.الحيرة
13671	1041	12630	9558	605	8953	4113	436	3677	م.ق المشخاب

8388	479	7909	7656	435	7221	732	44	688	ن.القادسية
172747	16062	156685	49237	3391	45846	123510	12671	110839	المجموع

1- المصدر : جمهورية العراق ،وزارة التخطيط ،الجهاز المركز للاحصاء ،نتائج التعداد العام للسكان ،محافظة النجف لسنة 1997/نجف ،جدول (35)،بيانات غير منشورة.

ملحق (2)

التوزيع الجغرافي للسكان النشطين اقتصادياً في محافظة النجف لسنة 2019

النشطين 2019									الوحدات الادارية
المجموع			الريف			الحضر			
المجموع	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	
1652	531	1211	526	153	373	1216	378	838	م.ق.النجف
665	147	518	337	70	267	328	77	251	ن.الحيدرية
56	10	46	0	0	0	56	10	46	ن.الشبكة
856	275	581	404	139	265	452	136	316	م.ق.الكوفة
753	123	630	367	62	305	386	61	325	ن.العباسية
495	155	340	226	72	154	269	83	186	ن.الحرية
563	193	370	272	102	170	291	91	200	م.ق.المناذرة
379	115	264	177	63	114	202	52	150	ن.الحيرة
651	177	474	262	78	184	389	99	290	م.ق.المشخاب
328	90	238	144	40	104	184	50	134	ن.القادسية
6488	1816	4672	2715	779	1936	3773	1037	2736	المجموع

1- المصدر -نتائج الدراسة الميدانية لسنة 2019. ملحق (3) التوزيع العددي للسكان العاطلين عن العمل في محافظة النجف ووحداتها الادارية لسنة 1997

المجموع			الريف			الحضر			الوحدات الادارية
المجموع	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	
10558	158	10400	175	0	175	10383	158	10225	م.ق.النجف
772	93	679	463	43	420	309	50	259	ن.الحيدرية
18	0	18	0	0	0	18	0	18	ن.الشبكة
3441	50	3391	828	10	818	2613	40	2573	م.ق.الكوفة
1657	14	1643	1519	12	1507	138	2	136	ن.العباسية
669	69	600	387	37	350	282	32	250	ن.الحرية
1763	23	1740	958	12	946	805	11	794	م.ق.المناذرة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	ن.الحيرة
1850	17	1833	1333	11	1322	517	6	511	ن.المشخاب
1132	4	1128	997	4	993	135	0	135	ن.القادسية
21860	428	21432	6660	129	6531	15200	299	14901	المجموع

المصدر : جمهورية العراق ،وزارة التخطيط ،الجهاز المركز للاحصاء ،نتائج التعداد العام للسكان ،محافظة النجف لسنة 1997،جدول (35)،بغداد ،بيانات غير منشورة.

المجموع			الريف			الحضر			الوحدات الادارية
المجموع	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	المجموع	الاناث	الذكور	
275	82	193	77	29	48	198	53	145	م.ق. النجف
67	23	44	29	9	20	38	14	24	ن.الحيدرية
17	6	11	-	-	-	17	6	11	ن.الشبكة
130	40	90	48	13	35	82	27	55	م.ق. الكوفة
68	22	46	43	13	30	25	9	16	ن.العباسية
80	27	53	35	12	23	45	15	30	ن.الحرية
83	25	58	37	8	29	46	17	29	م.ق. المناذرة
67	19	48	33	8	25	34	11	23	ن.الحيرة
112	27	85	57	15	42	55	12	43	م.ق. المشخاب
41	12	29	26	8	18	15	4	11	ن.القادسية
940	283	657	385	115	270	555	168	387	المجموع

المصدر : نتائج الدراسة الميدانية لسنة 2019.

Reference

- 1-Sadoun Shallal Zahir and Zain Al-Abidin Aziz Al-Shibli, Atlas of Najaf Geographical, Al-Farabi Publishing and Distribution, 2014, 1st edition..
- 2-Ramzi Zaki, The Political Economy of Unemployment, The National Council for Culture, Arts and Letters, Kuwait, 1990.
- 3- Inaam Samir Mohi, The reality of distribution and geography of unemployment in Iraq, economic studies, College of Education, Al-Mustansiriya University, No. 21, 2009.
- 4-Saeed Hussain Clinic, Unemployment in the Iraqi Economy (Reasons and Ways to Remedy it), Al-Anbar University Journal for Economic and Administrative Sciences, College of Management and Economics, Anbar University, Volume 4, No. 8, 2012.
- 5-Muhammad Abdul-Saleh, the reality of the Iraqi economy and the challenges it faces after 2003, Al-Mustansiriya Journal of Studies, College of Administration and Economics, Al-Mustansiriya University, No. 57, 2016.
- 6-Mourad Mahfouz, the privatization of institutions and the phenomenon of unemployment, first edition, Amman, Jordan, Dar Al-Hamid for publication and distribution 2019.

7-Mayada Rashid Kamel, Hossam Zaki Taban, Analysis of the Unemployment Problem in Iraq for the period (2003-2008) Journal of Economic Sciences, College of Administration and Economics, University of Basra, No. 33, Volume 9, 2011.

8-Republic of Iraq, Ministry of Planning and Development Cooperation, Central Agency for Statistics and Information Technology Information, Directorate of Social Statistics, Results of Employment and Unemployment Survey, Najaf, 2004.

9-United Nations, Economic and Social Commission for Western Asia, ESCWA, Population and Development Estimation, Fifth Issue, Exclusion of Youth in the ESCWA Region, 2012.

10-Mason Obaid Khudair, Nagham Hadi Hussein, Parental neglect and its relationship to drug use among adolescents in Al-Diwaniyah city, Al-Qadisiyah Journal for Humanities, College of Arts, Al-Qadisiyah University, Volume (23), No. (1), year 2020.

11-Student Abdul Karim Kazem, Hussein Abdul Abbas Kazem, Social Environment and Criminal Behavior of Young People, Al-Qadisiyah Journal for Humanities, College of Arts, Al-Qudsiyah University, Volume (23), No. (1), year 2020.

الهوامش

1- سعدون شلال ظاهر وزين العابدين عزيز الشبلي ، اطلس النجف الجغرافي ، الفارابي للنشر والتوزيع ، 2014 ، ط1 ، ص7.

2- عيادة سعيد حسين ، البطالة في الأقتصاد العراقي (أسبابها وسبل معالجتها)، مجلة جامعة الانبار للعلوم الاقتصادية والأدارية ، كلية الإدارة والأقتصاد ، جامعة الأنبار ، المجلد4، العدد8 ، سنة 2012، ص80.

3- Mason Obaid Khudair, Nagham Hadi Hussein, Parental neglect and its relationship to drug use among adolescents in Al-Diwaniyah city, Al-Qadisiyah Journal for Humanities, College of Arts, Al-Qadisiyah University, Volume (23), No. (1), year 2020.

4- (4)Student Abdul Karim Kazem, Hussein Abdul Abbas Kazem, Social Environment and Criminal Behavior of Young People, Al-Qadisiyah Journal for Humanities, College of Arts, Al-Qudsiyah University, Volume (23), No. (1), year 2020.

5- انعام سمير محي، واقع التوزيع والجغرافية للبطالة في العراق ، دراسات أقتصادية ، كلية التربية ، الجامعة المستنصرية ، العدد 21، 2009، ص127.

6- محمد عبد الصالح ، واقع الاقتصاد العراقي والتحديات التي تواجهه بعد عام 2003، مجلة المستنصرية للدراسات، كلية الإدارة والاقتصاد ،جامعة المستنصرية،العدد57، 2016، ص37.

7- مراد محفوظ ، خوصصة المؤسسات و ظاهرة البطالة ، الطبعة الاولى ، عمان ، الاردن ، دار الحامد للنشر والتوزيع 2019 ، ص191.

(*)

عدد العاطلين عن العمل بعمر (15 سنة فأكثر)

معدل البطالة = $100 \times \frac{\text{عدد السكان النشطين اقتصاديا بعمر (15 سنة فأكثر)}}{\text{عدد السكان النشطين اقتصاديا بعمر (15 سنة فأكثر)}}$

عدد السكان النشطين اقتصاديا بعمر (15 سنة فأكثر)

ينظر : جمهورية العراق ، وزارة التخطيط والتعاون الإنمائي ، الجهاز المركزي للإحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، مديرية

الإحصاء الاجتماعي ، نتائج مسح التشغيل والبطالة ، نجف ، 2004 ، ص2.

8- رمزي زكي ، الاقتصاد السياسي للبطالة ، المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب ، الكويت ، 1990 ، ص17.

9- الأمم المتحدة ، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا ، منظمة الأسكوا ، تقدير السكان والتنمية ، العدد الخامس ، أقصاء

الشباب في منطقة الأسكوا ، 2012 ، ص59.

10- ميادة رشيد كامل ، حسام زكي تعبان ، تحليل مشكلة البطالة في العراق للمدة (2003-2008) مجلة العلوم الاقتصادية ، كلية

الادارة والاقتصاد ، جامعة البصرة ، العدد33 ، المجلد 9 ، 2011 ، ص65-66.